**Отчет о мерах по реализации антикоррупционной политики в учреждении здравоохранения Тюлячинского муниципального района**

**за 2017 год**

**1 Меры по противодействию коррупции, реализованные в** **органе\***

*1.1. Указываются конкретные управленческие решения, принятые и реализованные в органе, в том числе по результатам рассмотрения на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции в государственном органе, в том числе:*

В 2017 году ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ» продолжала работа по реализации плана мероприятий по минимизации причин коррупции и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в сфере здравоохранения и по обеспечению противодействия коррупции в сфере здравоохранения района с привлечением правоохранительных органов и общественных организаций.

Во исполнение Указа Президента Республики Татарстан от 11 апреля 2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2020 годы» и Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» издан приказ ЦРБ от 22.08.2014 №93 «Об утверждении Антикоррупционной программы ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ на 2015-2020 годы».

Разработаны:

* Приказ ЦРБ от 12.10.2017 №101 «Об организации функционирования Телефона доверия и Ящика доверия»
* Приказ ЦРБ от 11.01.2016 №44 «О должностном лице по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ». Приказом ЦРБ от 11.01.2016 №44 ответственным лицом за мероприятия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ» назначена специалист по кадрам Муликова Ильмира Бариевна.
* Приказ ЦРБ от 04.09.2017 №93 «Об утверждении состава комиссии ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ» по противодействию коррупции».
* Приказ ЦРБ от 04.09.2017 №92 «О комиссии ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ» по урегулированию конфликта интересов».
* Приказ ЦРБ от 20.01.2016 №51 «Об утверждении Положения о Комиссии по противодействию коррупции».
* Приказ ЦРБ от 09.12.2016 №105 «Об утверждении Положения по урегулированию конфликта интересов».

За отчетный период было проведено 4 заседания комиссии.

*1.2. Меры, реализованные для соблюдения законности при государственных закупках.*

План-график закупки размещен на общероссийском официальном сайте для размещения информации для размещения заказов zakupki.gov.ru,в разделе планы графики.

Определены регламенты организации работы при планировании и осуществлении закупок товаров, работ, услуг, взаимодействия структурных подразделений ЦРБ при планировании и осуществлении закупок товаров, работ, услуг в рамках федеральных и региональных программ, сметы, организации приемки поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов поставки товара, выполнения работы, оказания услуги, организации оплаты поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов исполнения контракта, организации осуществления претензионной работы, организации возврата денежных средств, внесенных участниками закупок в качестве обеспечения исполнения заявок или обеспечения исполнения контрактов.

На основании приказа Минздрава РТ от 05.08.2016 №1615 отделом регулирования государственного заказа Управления по фармации Минздрава РТ проведена внеплановая проверка соблюдения требований законодательства в сфере закупок подведомственной сетью министерства. По результатам проведенной проверки нарушения в ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ» не выявлены.

Фактов неэффективного использования денежных средств по результатам финансового контроля по ЦРБ не было, соответственно возврата денег за нарушение контракта не было.

*1.3. Принятые нормативные правовые акты, другие документы, направленные на сокращение коррупционных проявлений в органе, а также меры, принятые для правовой регламентация деятельности государственных органов (указывается количество и наименование НПА, принятых по вопросам противодействия коррупции).*

Во исполнение Указа Президента Республики Татарстан от 11 апреля 2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2020 годы» и Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» издан приказ ЦРБ от 22.08.2014 №93 «Об утверждении Антикоррупционной программы ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ на 2015-2020 годы».

Приказ ЦРБ от 12.10.2017 №101 «Об организации функционирования Телефона доверия и Ящика доверия».

Приказ ЦРБ от 11.01.2016 №44 «О должностном лице по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ».

Приказ ЦРБ от 04.09.2017 №92 «О комиссии ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ» по урегулированию конфликта интересов».

Приказ ЦРБ от 04.09.2017 №93 «Об утверждении состава комиссии ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ» по противодействию коррупции».

Внутренним приказом от 11.01.2016 №44 ответственным лицом за мероприятия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ» назначена Муликова Ильмира Бариевна, специалист отдела кадров.

Приказом ЦРБ от 20.01.2016 №56 назначены ответственные лица по работе с обращениями граждан, содержащих сведения коррупционной направленности, ведется ежемесячный мониторинг, утвержден порядок и периодичность информирования.

Обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

*1.4. Результаты реализации ведомственной антикоррупционной программы.*

Проведено расширенное заседание коллегии Министерства здравоохранения Республики Татарстан «О мерах по минимизации «бытовой» коррупции» с участием Премьер-министра РТ И.Ш. Халикова, по итогам которой приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 30.11.2016 №2480, ЦРБ утвержден план мероприятий по минимизации коррупции и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в сфере здравоохранения по Тюлячинскому муниципальному району (от 09.01.2017 №49).

В рамках исполнения указанного плана мероприятий в 2017 году проведены рабочие совещания совместно с исполнительным комитетом района и на общем собрании среди сотрудников ЦРБ (протокола имеются).

Руководители учреждения здравоохранения Тюлячинского района прошли обучение под руководством профессиональных коучей над разработкой стратегии изменений до 2020 г., направленных на формирование и внедрение единой корпоративной культуры во всех лечебных учреждениях РТ для повышения пациентоориентированности.

Также сотрудники ЦРБ приняли участие в форуме медицинских работников «Профессиональные отношения в медицинском сообществе как основа формирования корпоративной культуры».

По данным ТФОМС РТ взимание денежных средств за медицинскую помощь по программам ОМС не выявлено.

По результатам социологического опроса «Об удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в Республике Татарстан» за 2017 год в разрезе муниципальных образований и городских округов, проведенного Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу удовлетворенность медицинским обслуживанием в Тюлячинском районе составила 95,6 процента от числа опрошенных.

*1.5. Результаты ведомственной антикоррупционной экспертизы:*

Оснований для проведения проверок за отчетный период не поступало. Коррупциогенные факторы не выявлены.

Информация о наличии или возможности возникновении конфликта интересов у сотрудников не поступала.

В районе функционирует межведомственная комиссия.

С целью проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативно-правовые акты размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Заключений от независимых экспертов не поступало.

Ответственным за размещение ведомственных нормативно-правовых актов на официальном сайте ЦРБ – назначена заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения Э.А. Тухбиева.

Все подразделы раздела «Противодействие коррупции» официального сайта ЦРБ и района приводятся в соответствие с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции».

Осуществляется постоянный мониторинг информации о коррупционных проявлениях в деятельности сотрудников, содержащейся в средствах массовой информации, интернет сети, обращениях граждан и юридических лиц.

ЦРБ осуществляет тесное взаимодействие со СМИ, в том числе по освещению мер по противодействию коррупции за текущий год было 2 публикации по данной тематике.

Нормативно-правовые акты размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Заключений от независимых экспертов не поступало.

*1.6. Мероприятия антикоррупционной направленности, в том числе:*

Юридическим отделом Исполнительного комитета Тюлячинского района оказывается бесплатная юридическая помощь в виде правового консультирования в устной и письменной формах по вопросам, относящимся к своей компетенции,

В лечебном учреждении проводится следующая работа по профилактике коррупционных проявлений: установлены ящики для писем, замечаний и предложений граждан, на информационных стендах в учреждениях вывешены номера телефонов, по которым можно сообщить о фактах коррупции, утвержден Этический кодекс врача Республики Татарстан, созданы официальный сайт учреждения, на котором размещается актуальная информация о деятельности и оказываемых услугах, осуществляется ведение баз данных обращений граждан о коррупции, разработаны памятки для граждан о поведении в коррупционной ситуации, внедрены электронные очереди получения государственных услуг.

Создана Комиссия по противодействию коррупции. Еженедельно проводятся совещания с медицинским персоналом ЦРБ, на которых докладываются все неясные тяжелые случаи, принимаются соответствующие решения, и особенное внимание уделяется вопросам антикоррупционной направленности. Проводится разъяснительная работа с сотрудниками медицинских учреждений по освещению мер по противодействию коррупции.

Принятый Этический кодекс врача Республики Татарстан был представлен персоналу. Каждый специалист в соответствии с коллективным договором при приеме на работу обязан подписать обязательства по исполнению Кодекса.

Целью настоящего кодекса является установление этических норм, правил профессионального поведения. Кодекс определяет: Этические нормы поведения, требования к внешнему виду врача (включает 7 пунктов). Этические нормы, которыми должны руководствоваться врачи в своей деятельности по отношению к пациентам (включает 14 пунктов)

Этические нормы, которыми должны руководствоваться врачи по отношению к медицинским сестрам, к младшему медицинскому персоналу, к пациенту. Этику взаимоотношений с коллегами. Этику взаимоотношений с общественностью.

При приеме граждан на работу в ЦРБ должностным лицом ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, проводится проверка на предмет участия в деятельности коммерческих организаций, посредством имеющегося доступа к разделам сайта Федеральной налоговой службы России, содержащим сведения Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП).

При поступлении граждан на работу в ЦРБ, кадровой службой проводится проверка подлинности документов об образовании.

Проведен анализ сведений о доходах руководителей учреждений здравоохранения Тюлячинского района.

Нарушений не выявлено. Сообщений о коррупционных правонарушениях сотрудников за отчетный период не поступало.

Данных нарушений по ФНС РФ «ЕГРЮЛ» и «ЕГРИП» нет.

При поступлении работу в ЦРБ с потенциальными кандидатами на замещение вакантных должностей проводятся разъяснительные беседы по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков.

В обязательном порядке проводится работа по ознакомлению с требованиями действующего законодательства о противодействию коррупции.

Также ведется консультативная работа сотрудниками ЦРБ:

1. проведение индивидуальных бесед по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов и требований к служебному поведению, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 №885, а также о необходимости уведомления руководства ЦРБ об известных фактах коррупционных правонарушений, представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
2. ознакомление сотрудников ЦРБ с вступлением нового законодательства РФ и РТ о противодействии коррупции.

1.7. *Меры, принятые для обеспечения публичности в деятельности и информационной открытости органа, в том числе количество и тематика выступлений руководителей в СМИ с вопросами о мерах по противодействию коррупции, комментариями и т.п.*

В ЦРБ действуют телефоны доверия, по которым каждый гражданин может направить информацию о фактах коррупционной направленности учреждений здравоохранения Тюлячинского района, также имеется круглосуточный номер для отправки смс о фактах коррупционной деятельности. Данная информация размещена на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».

В ЦРБ работает так же система «Народный контроль». Внедрение информационных технологий так же направлено на решение задачи по информированности населения. Инфоматы минимизируют прямые контакты пациента с сотрудниками при записи на прием. Осуществлен перевод государственных услуг в электронный вид с размещением на «Портале государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан» форм заявлений и иных документов, необходимых для их получения, и обеспечение доступа к ним для копирования и заполнения в электронном виде.

На официальном сайте ЦРБ размещается информация о проводимых мероприятиях, материалы СМИ, фоторепортажи, а также контактные данные.

На официальном сайте в ленте новостей и других разделах сайта размещается информация о мерах, принимаемых ЦРБ по противодействию коррупции.

Осуществляется постоянный мониторинг информации о коррупционных проявлениях в деятельности сотрудников, содержащейся в средствах массовой информации, интернет сети, обращениях граждан и юридических лиц.

ЦРБ осуществляет тесное взаимодействие со СМИ, в том числе по освещению мер по противодействию коррупции за текущий год было 2 публикации по данной тематике.

*1.8. Государственная поддержка общественной деятельности по противодействию коррупции, осуществляемая в государственном органе.*

*\* под органом понимается: государственные органы и курируемые ими организации в соответствующих отраслях экономики*

Во всех комиссиях ЦРБ включены общественные организации, не менее 25%.

**2) Состояние коррупции в органе**

*2.1. Указывается количество, перечень и категория выявленных преступлений и правонарушений коррупционной направленности, за год в органе;*

Декларации о доходах государственных гражданских служащих ЦРБ заполнены в полном объеме.

*2.2. Число, перечень и категории должностных лиц органа, привлеченных к ответственности.*

Привлеченных к ответственности нет.

2.3. Перечень и число должностных лиц органа, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, а также законодательства о государственной службе (нарушения требований к служебному поведению, предоставление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах и имуществе, участие в коммерческой деятельности и т. д.).

*Приводится общее количество служащих, количество служащих включенных в перечень подверженных коррупционных рисков, количество лиц в отношении которых проведены проверки и сведения о наказаниях, с указанием кратких фабул нарушений, сгруппированных по типам, решения комиссии и мера наказания с указанием НПА.*

Как уже указывалось выше, привлеченных к ответственности нет.

2.4. Данные о состоянии коррупции, полученные в результате проведенных социологических опросов, в том числе ведомственных (данный раздел заполняется в случае проведения социологических опросов с указанием информации о времени проведения таких исследований);

По результатам социологического опроса «Об удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в Республике Татарстан» за 2017 год в разрезе муниципальных образований и городских округов, проведенного Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу удовлетворенность медицинским обслуживанием по Тюлячинскому району составила 95,6 процента. Рост удовлетворенности качеством медицинских услуг в большей степени обусловлен укреплением материально-технической базы учреждений, снижением очередности на прием к врачу и отношением медицинского персонала.

2.5. Перечислить направления экономики, а также подразделения органа, где наиболее высоки коррупционные риски. Дать характеристику проблем (закрытость, пробелы в правовом регулировании, другие причины).

Не большим коррупционным рискам, в равной степени, подвержены все сотрудники ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ».

**3) Работа кадровой службы (ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений)**

Внутренним приказом от 11.01.2016 №44 ответственным лицом за мероприятия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУЗ «Тюлячинская ЦРБ» назначена Муликова Ильмира Бариевна, специалист отдела кадров.

3.1. Указывается количество и краткое содержание информаций, поступивших в орган в письменном виде как основание для осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

Подобной информации не поступало.

3.2. Указывается количество проведенных проверок полноты и достоверности сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, выявленные нарушения. Итоги рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Нарушений заполнения и полноты подачи сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера не выявлены.

**4) Реализация иных мер, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции**

Меры, принятые в целях повышения эффективности реализации антикоррупционной политики, совершенствования организационных механизмов противодействия коррупции.

Нет.